

Wie punkten bei den Talenten?
Tipps für schnelle Verbesserungen
Ihres Arbeitgebераuftritts.

Jörg Buckmann ist am Zug.

Donnerstag, 24. November 2023.



Top 25 aller Jobs

| PLATZ | JOBBS | VAKANZEN |
|-------|-----------------------------|----------|
| 1 | Pflegefachmann | 6'714 |
| 2 | Elektromonteur | 5'228 |
| 3 | Software-Entwickler | 4'304 |
| 4 | Verkaufsberater | 3'353 |
| 5 | Projektleiter | 3'183 |
| 6 | Schreiner | 2'791 |
| 7 | Detailhandelsfachmann | 2'570 |
| 8 | Sanitärinstallateur | 2'527 |
| 9 | Fachangestellter Gesundheit | 2'453 |
| 10 | Service-Techniker | 2'451 |
| 11 | Polymechaniker | 2'312 |
| 12 | Koch | 2'257 |
| 13 | Kaufmännischer Angestellter | 2'244 |
| 14 | Gärtner | 2'241 |
| 15 | Systemingenieur | 2'202 |
| 16 | Bauprojektleiter | 2'160 |
| 17 | Logistiker | 2'112 |
| 18 | Teamleiter | 2'064 |
| 19 | Maschinenbediener | 2'017 |

A close-up portrait of a young boy with short brown hair and black-rimmed glasses. He is smiling slightly and looking towards the camera. He is wearing a grey crew-neck sweater. The background is a plain, light-colored wall.

Tipp 1:

Muster brechen.

- Kernkompetenz Pflege
- Fröhliche, lösungsorientierte und initiative Persönlichkeit mit hohem Qualitätsdenken

Unser Angebot

- sorgfältiger Einführungsprozess und Unterstützung durch internes Supportteam (Pflegeexpertin, Pflegeprozessverantwortliche)
- interdisziplinäre Zusammenarbeit und regelmässiger Austausch in Fachgruppen
- breites internes Bildungsangebot und berufsbegleitende Weiterbildungen
- betriebliches Gesundheitsmanagement und attraktive Angebote im tilia Gesundheitspass
- attraktive und fortschrittliche Anstellungsbedingungen

Kontakt

Spricht Sie diese vielseitige und spannende Aufgabe an?
Dann freuen wir uns auf Ihre online Bewerbung.

Für Auskünfte wenden Sie sich gerne an Frau Andrea Dubach, Standortleiterin tilia Wittigkofen, Tel. 031 940 64 67.

[Jetzt bewerben](#)[Mit xeebo bewerben](#)

Radisson-Hotels setzen auf die 4-Tage-Woche

Fachkräftemangel Jetzt schrauben auch namhafte Anbieter an den Arbeitszeiten. Teilweise steigen sogar die Löhne.

Eine kürzere Arbeitswoche und das noch zum gleichen Lohn: Das Modell der 4-Tage-Woche ist in den Hotels und Restaurants angekommen: Das 25 Hours in Zürich, das Adula in Flims oder auch die Remimag-Hotels in Luzern setzen aufs neue Arbeitsmodell. Mit der Radisson-Gruppe bietet nun auch ein international tätiger Hotelkonzern die verkürzte Arbeitswoche in seinen Schweizer Hotels.

Denn die Branche ächzt unter dem Fachkräftemangel. Zurzeit sind laut Bundesamt für Statistik über 11'000 Stellen im Gastgewerbe und der Gastronomie unbe-

setzt. «Es fehlen qualifizierte Mitarbeiter in der Küche, dem Service und an der Réception im Bereich der Gästebetreuung», sagt Daniel Twerenbold, Leiter Ländergeschäfte Schweiz, Italien, Österreich und Südosteuropa der Radisson-Gruppe.

Um attraktiver für jüngere Hotelfachkräfte und Quereinsteiger zu werden, entschieden sich die Radisson-Hotels in der Schweiz letztes Jahr zu einem Pilotprojekt: die Einführung der 4-Tage-Woche. Zwei Hotels in Zürich und eines in Basel stellten ihren Betrieb auf die verkürzte Arbeitswoche um.

Statt wie bisher fünf Tage arbeiten die Angestellten nun vier und das zum gleichen Lohn. Allerdings verlängert sich die Arbeitszeit pro Tag auf zehn Stunden. Damit die Extrazeit ausgefüllt ist, bekommen manche Mitarbeitende erweiterte Arbeitsbereiche: Der Koch für die Frühstücksschicht übernimmt etwa auch den Mittagsservice. Schwieriger ist die Planung an der Réception, wo auch mal nicht viel los ist. Wenn dann der Arbeitstag plötzlich zehn Stunden hat, sind die Mitarbeitenden teilweise nicht ausgelastet.

Damit das nicht passiert, mussten die Hotels ihre Prozesse ändern und Dienstpläne anpassen. «Wir müssen die neuen Aufgaben mit den Mitarbeitenden besprechen und sicher sein, dass sie sich damit wohlfühlen», sagt Twerenbold. Denn so toll drei freie Tage klingen, umso anstrengender kann die Planung für die restlichen vier langen Arbeitstage sein. Wer etwa seine Kinder aus der Kita holen muss, kann nicht einfach zwei Stunden länger arbeiten.

«Am Anfang war die Euphorie bei den Mitarbeitenden gross,

dann kam die Unsicherheit dazu, wie der neue Rhythmus umgesetzt werden kann», sagt Twerenbold. Mittlerweile habe man sich aber eingespielt. Dennoch möchte nicht jeder im neuen Arbeitsmodell arbeiten.

In manchen Positionen führt die 4-Tage-Woche zu mehr Lohn. Weil Mitarbeitende neue Aufgabenbereiche übernehmen, wird ihr Jobprofil angepasst. Ob das Arbeitsmodell auch bei starker Belegung der Hotels funktioniert, zeige sich jetzt: Derzeit liege die Auslastung der Zürcher Radisson-Hotels bei 80 Prozent. Der Verband

Hotelleriesuisse unterstützt innovative Ansätze in allen Bereichen – wichtig sei aber, dass der Gesamtarbeitsvertrag und übrige arbeitsrechtliche Vorgaben eingehalten würden, sagt Sprecher Vinzenz van den Berg. «Es ist zudem wichtig, dass die Lösungen, die in den Betrieben gesucht werden, mit den Mitarbeitenden besprochen und diese in den Prozess involviert werden und für diese in Ordnung sind.» Nicht alle Mitarbeitenden hätten die gleichen Bedürfnisse, dem gelte es Rechnung zu tragen.

Maren Meyer

SonntagsZeitung vom 5. Juni 2022



Bei Anruf ... Ausbildung!

Rufen Sie uns einfach an!
0211 1602-1000

WOW bei **ANRUF**
AUSBILDUNG
ALTENPFLEGE

GIBT ES NUR BEI UNS!

A woman with dark hair, wearing a vibrant red fur coat, is shown in profile, looking out towards the ocean. Her right hand is raised to her forehead, suggesting she is shielding her eyes from the sun or looking thoughtfully at the horizon. The background consists of a calm blue sea under a clear sky.

Tipp 2:

Sehnsüchte stillen.



«Etwas tun, das Spass macht und sinnvoll ist und dabei Freiräume haben.»

«Feedback, Wertschätzung und Support von meiner Chefin.»

«Weiterkommen und dabei grosszügig unterstützt werden.»

«So arbeiten, dass es zu meinem jetzigen Leben passt.»

«Lachen und einen lässigen Teamgeist erleben.»

«Gut verdienen. Noch lieber sehr gut.»

«Sicherheit – heute und morgen.»

«Und der Bewerbungsprozess? Einfach, superschnell und höchst persönlich!»

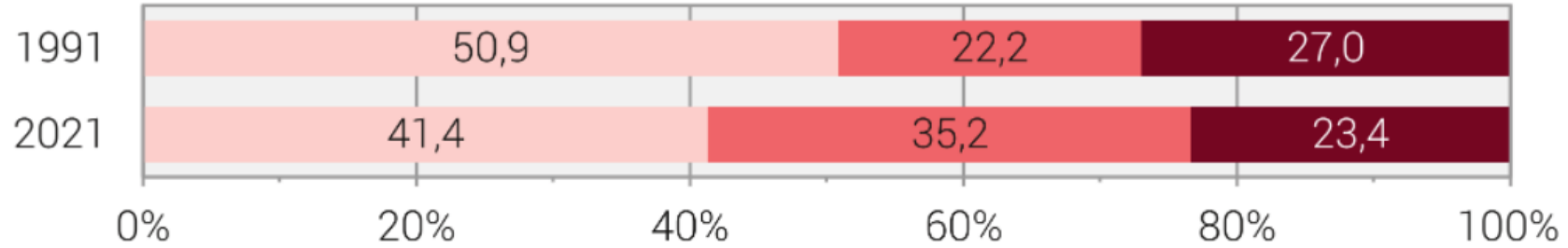
3

Prozent Teilzeitangestellte.
2022

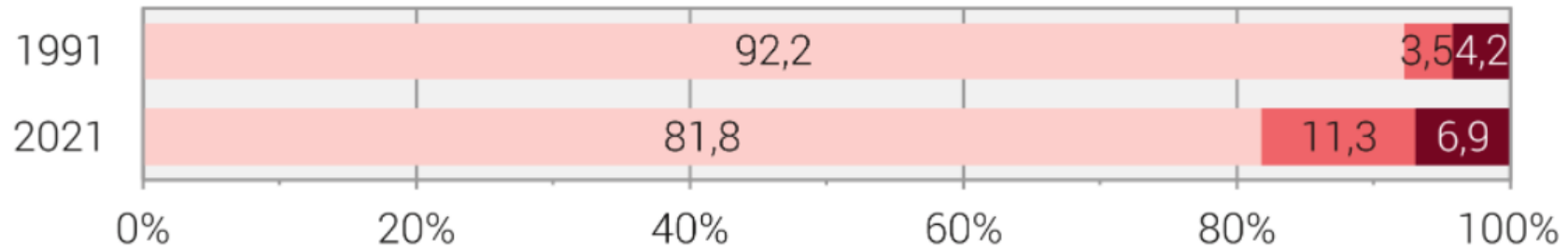
7

Beschäftigungsgrad

Frauen



Männer



 Vollzeit 90-100%  Teilzeit 50-89%  Teilzeit unter 50%

Quelle: BFS – Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE)

© BFS 2022

Teilzeitarbeit bei Schweizer Eltern: Wunsch vs. Realität



Wünschen sich Teilzeit

96%

Arbeiten tatsächlich Teilzeit

51%



Wünschen sich Teilzeit

87%

Arbeiten tatsächlich Teilzeit

19%



E-Paper

Leserangebote

Leserreisen

Monatsquiz

Aboshop

[Startseite](#) | [SonntagsZeitung](#) | Umbruch in der Arbeitswelt: Jetzt kommt der Teilzeitboom bei jungen, kinderlosen Männern an

Abo [Umbruch in der Arbeitswelt](#)

Jetzt kommt der Teilzeitboom bei jungen, kinderlosen Männern an

Während des grössten Fachkräftemangels aller Zeiten fordern nicht nur junge Frauen Teilzeitpensen ein, sondern zunehmend auch Männer. Was treibt sie an? Und wie reagieren Unternehmen auf sie?



[Anielle Peterhans](#)

Publiziert: 06.08.2022, 14:27



A young child with short brown hair and black-rimmed glasses is sitting in a black office chair at a desk. The child is wearing a bright yellow t-shirt and is looking intently at a silver laptop. Their right hand is on the laptop keyboard. To the right of the laptop, a pair of black over-ear headphones with a microphone is resting on the desk. The background shows a cluttered desk with various items, including a white t-shirt and a dark bag. The overall scene is dimly lit, with the child's face and the laptop keyboard being the primary light sources.

Tipp 3:

Kommunikation (neu) entdecken.

Alles ist ein wenig komplizierter
geworden. Und Sie sind mittendrin.



IMPFFEN

The screenshot shows a web browser displaying the Coca-Cola Germany website. The URL in the address bar is [coca-cola-deutschland.de/verantwortung/gesellschaft/diversity--lgbtiq/11-fakten-ueber-lgbt-bei-coca-cola-cr](https://www.coca-cola-deutschland.de/verantwortung/gesellschaft/diversity--lgbtiq/11-fakten-ueber-lgbt-bei-coca-cola-cr). The page features a black header with the Coca-Cola logo and 'Deutschland' text. The main content area has a white background with the title '11 FAKTEN ÜBER LGBTIQ BEI COCA-COLA' in bold black letters. Below the title is the text 'Wir leben Vielfalt – und treten ein für Gleichberechtigung, Freiheit, Akzeptanz und Respekt'. A large rainbow flag with the Coca-Cola logo in the center is displayed. To the left of the text are social media sharing icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and Pinterest. To the right is a 'Schon gewusst?' section with a small image of a glass of Coca-Cola with bubbles.

11 FAKTEN ÜBER LGBTIQ BEI COCA-COLA

Wir leben Vielfalt – und treten ein für Gleichberechtigung, Freiheit, Akzeptanz und Respekt

WIR VERBINDEN Menschen in mehr als 200 Ländern. Für Coca-Cola gehört es zum Alltag, die Diversität von Menschen jeder Herkunft, jeder Hautfarbe und jeden Glaubens zu akzeptieren und zu schätzen. Das gilt auch für die sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität und gleich- oder intergeschlechtliche Lebensentwürfe. (Erläuterungen zu den Abkürzungen LGBT* und LGBTIQ findest

Schon gewusst?



04:08

Suchen

DEUTSCHEBAHN
Beiträge

deutschebahn



Like Comment Share

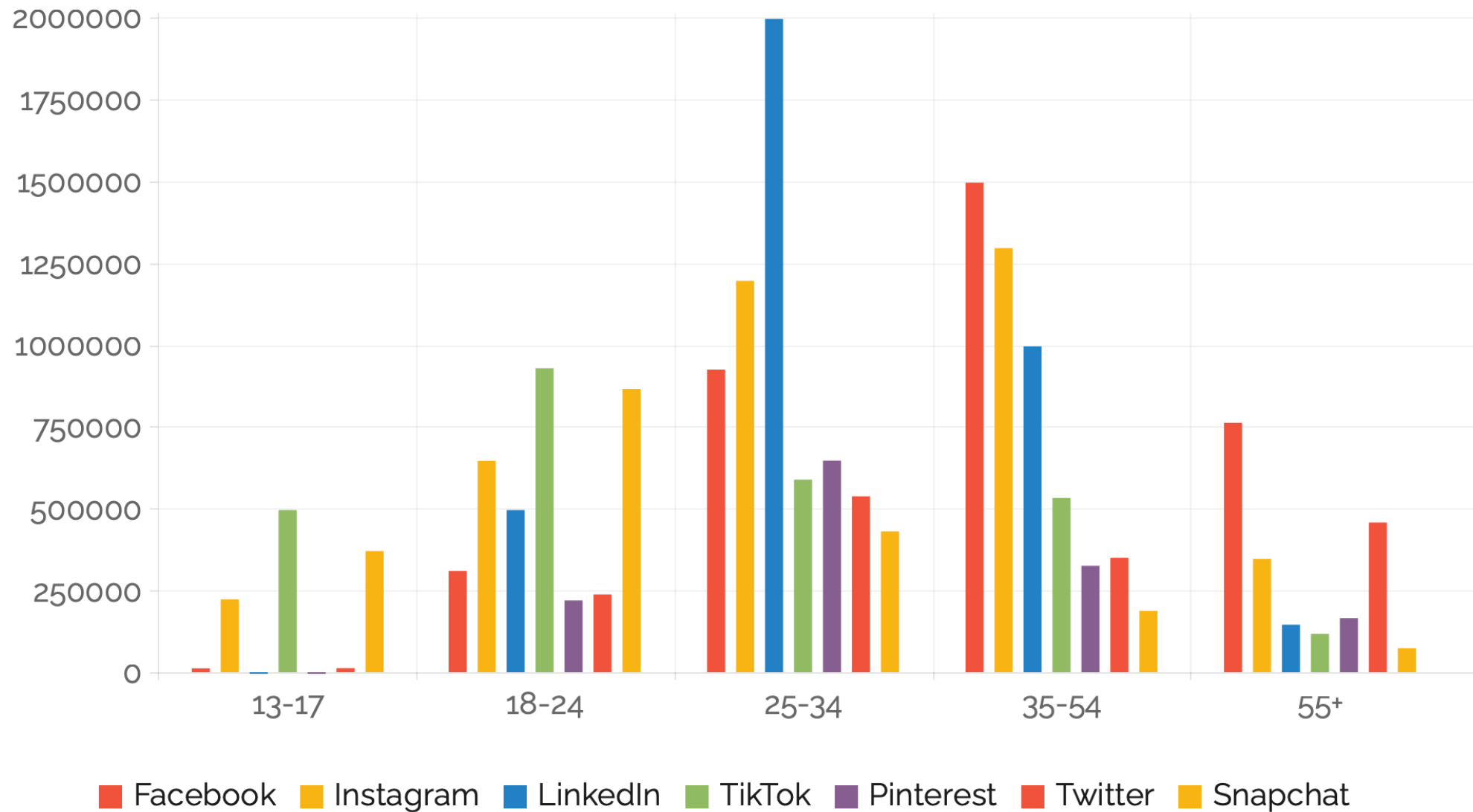
Gefällt 6'377 Mal

deutschebahn Happy #Weltkatzentag!

#katze #worldcatday #lieblingsgast #db... mehr

Alle 205 Kommentare ansehen

Home Search Activity Shopping Profile



Kommunikation erfolgt
im Kontext der Zielgruppe
und des Mediums.

Die Kommunikationshoheit
ist weg. Unwiederbringlich.

Ihr Unternehmen?

JETZT PROFIL VERVOLLSTÄNDIGEN

Kein Logo hinterlegt

BRUGG Rohrsysteme GmbH

Bewertungen

Wunstorf, DE

3,4 kununu Score 23 Bewertungen

43% Weiterempfehlung Letzte 2 Jahre

Übersicht

Bewertungen (23)

Gehälter (2)

Firmenkultur (3)

Fragen

Jobs

FOLGEN

ARBEITGEBER BEWERTEN

Bewertungen filtern

Mitarbeiter

Bewerber

Score

- Sehr gut (4-5)
Gut (3-4)
Befriedigend (2-3)
Genügend (1-2)

Weiterempfehlung

19 Bewertungen von Mitarbeitern

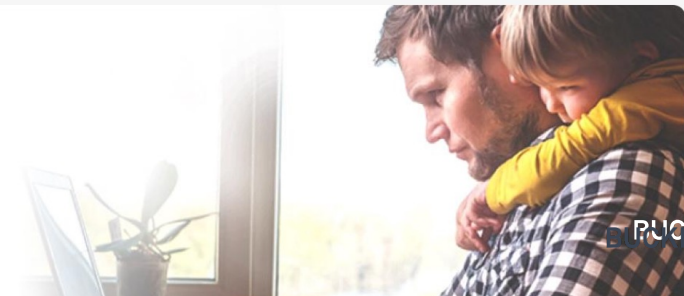
Sortierung: Relevanz

kununu Score: 3,3 Weiterempfehlung: 53% Details anzeigen

Coronavirus

Finde heraus, was Mitarbeiter von BRUGG Rohrsysteme GmbH über den Umgang mit Corona sagen.

BEWERTUNGEN ANZEIGEN



BRUGGMANNGEWINNT+

Arbeitgeber finden

Gehaltscheck

Bl

Man mausert sich zum sicheren Arbeitgeber

3,6 ★★★★★



Empfohlen

Februar 2022

Angestellte/r oder Arbeiter/in • Hat zum Zeitpunkt der Bewertung im Bereich Administration / Verwaltung bei BRUGG Rohrsysteme GmbH gearbeitet.

Gut am Arbeitgeber finde ich

sicherer job, positive Zeichen

Arbeitsatmosphäre

★★★★★ toller Kollegenzusammenhalt, aber viel zu tun

Work-Life-Balance

★★★★★ könnte besser sein, aber doch jetzt viel Home-Office Möglichkeit

Karriere/Weiterbildung

★★★★★ gerade neu wird LinkedIn Learning angeboten

Umwelt-/Sozialbewusstsein

★★★★★ Fernwärme als großer Anteil des Geschäfts. Was soll man sagen, BRUGG ist bei der Energiewende dabei.

Kollegenzusammenhalt

★★★★★ toll, viele langjährige Kollegen

Umgang mit älteren Kollegen

★★★★★ viele ältere zufriedene Kollegen, das spricht für sich.

Kommunikation

★★★★★ könnte natürlich besser, aber es sind einige Ansätze vorhanden

Gleichberechtigung

★★★★★ da sollte man mal Signale setzen

Interessante Aufgaben

★★★★★ es gibt quasi keine Grenzen

[Alle anzeigen](#)[Teilen](#)Kein Logo
hinterlegtBRUGG P
Bewertung
Wunstorf

Übersicht

Bewertungen (23)

Gehälte

Bewertungen filtern

Mitarbeiter

Score

- Sehr gut (4-5★)
- Gut (3-4★)
- Befriedigend (2-3★)
- Genügend (1-2★)

Weiterempfehlung

Ihr Unternehmen?

PROFIL VERVOLLSTÄNDIGEN

★★★★★

43%

Weiterempfehlung


Letzte 2 Jahre

FOLGEN

ARBEITGEBER BEWERTEN

Sortierung: Relevanz

► jobs.ch Jobs Firmen Lohn Job Coach Für Arbeitgeber



BRUGG Lifting AG

[+ Bewerten](#) [+ Folgen](#)

Bewertung ★★☆☆☆ (2) Branche Industrie diverse Mit 120

BRUGG Group AG

Industriestrasse 21, Brugg


[Rezension schreiben](#)


5.0 ★★★★★ 1 Rezension ⓘ

Sortieren nach

[Relevanteste](#) [Neueste](#) [Höchste](#) [Niedrigste](#)

J Jäggle Markus
★★★★★ vor 4 Monaten

indeed  Jobs finden Unternehmensbewertungen Gehaltstest



rittmeyer **Rittmeyer AG**
2.0 ★☆☆☆☆ 1 Bewertung

[Übersicht](#) [Wer wir sind](#) [1 Bewertungen](#) [Gehälter](#)

glassdoor

Jobs **Unternehmen** Gehälter Interviews

rittmeyer **Rittmeyer**

Übersicht **3 Bewertungen** 18 Jobs 6 Gehälter -- Vorstellungsgespräche -- Zusatzleistungen 5 Fotos

Bewertungen für Rittmeyer Aktualisiert am 18. Feb. 2020

[Bewertungen suchen](#)

[Alle zurücksetzen](#) [Deutsch](#) [Filtern](#)

2 von über 3 Bewertungen gefunden Sortieren Beliebtheit

Mensch schlägt Unternehmen:
Die neue Kommunikations-
realität bringt grossartige
Chancen.

Und mitten drin:
Sie als Chefin oder Chef.



Bedag Informatik AG

1.863 Follower:innen

1 Monat · 🌐

ONCE-ONLY

Datenmanagement ist auch in der öffentlichen Verwaltung D ... mehr anzeigen



👤 Andi Zaugg und 36 weitere Personen

4 Kommentare · 1 Share



Suche



Start

Ihr Netzwerk

Jobs

Nachrichten

Mitteilungen

Sie

Mehr

Tabea Bühler
HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis bei Bedag Informatik AG

Follower:innen 494

Nachricht

In Recruiter anzeigen

Tabea Bühler · 1.
HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis bei Bedag Informatik AG
6 Monate · Bearbeitet · 🌐

VOM NICHTSTUN AUSRUHN

Nein, nein, das bezieht sich nicht auf mich – wir haben weiss ... mehr anzeigen



👍👍👍 61

5 Kommentare · 2 Shares



Unterstütze ich



Kommentar



Teilen




Senden

Bedag Informatik AG
 1.863 Follower:innen
 1 Monat · 🌐

ONCE-ONLY

Datenmanagement ist auch in der öffentlichen Verwaltung D ... mehr anzeigen




🔄👤 Andi Zaugg und 36 weitere Personen 4 Kommentare · 1 Share

+50 % Interaktion

in 🔍 Suche

Start Ihr Netzwerk Jobs Nachrichten Mitteilungen Sie Mehr

PROUD 2 BE



Tabea Bühler
 HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis bei Bedag Informatik AG

Follower:innen 494


Nachricht

In Recruiter anzeigen

Tabea Bühler · 1.
 HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis bei Bedag Informatik AG
 6 Monate · Bearbeitet · 🌐

VOM NICHTSTUN AUSRUHN

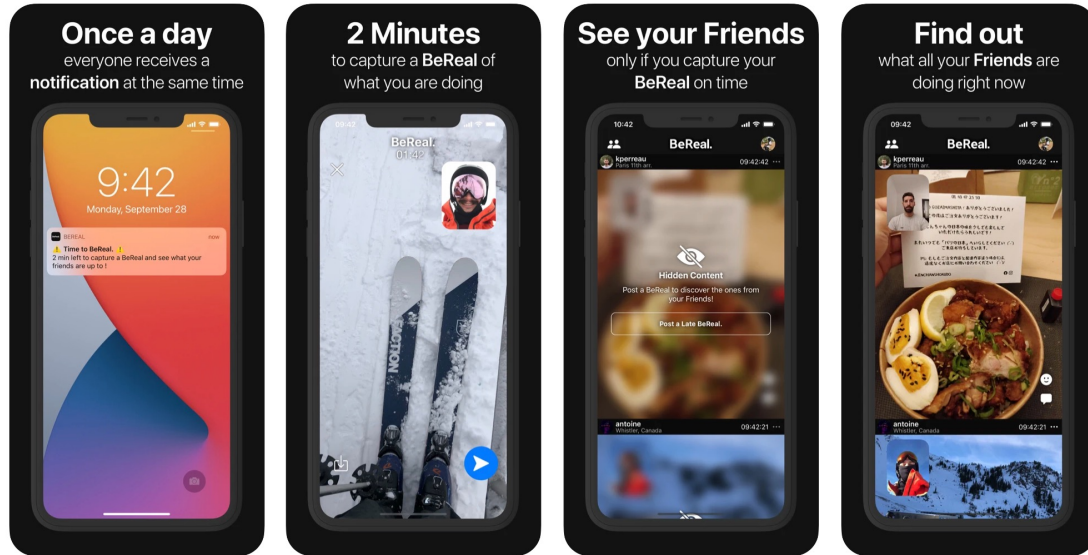
Nein, nein, das bezieht sich nicht auf mich – wir haben weiss ... mehr anzeigen



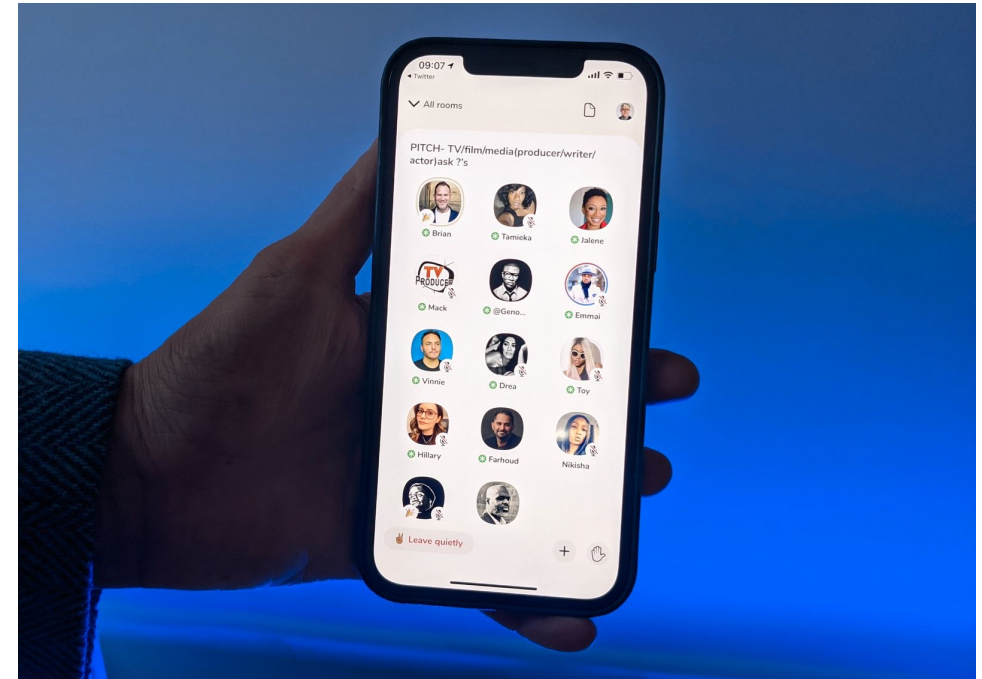
👍👍👍 61 5 Kommentare · 2 Shares

Unterstütze ich Kommentar Teilen Senden

Und wie geht's weiter?



BeReal



Clubhouse



Tipp 4:

Schneller sein.



«Etwas tun, das Spass macht und sinnvoll ist und dabei Freiräume haben.»

«Feedback, Wertschätzung und Support von meiner Chefin.»

«Weiterkommen und dabei grosszügig unterstützt werden.»

«So arbeiten, dass es zu meinem jetzigen Leben passt.»

«Lachen und einen lässigen Teamgeist erleben.»

«Gut verdienen. Noch lieber sehr gut.»

«Sicherheit – heute und morgen.»

«Und der Bewerbungsprozess? Einfach, superschnell und höchst persönlich!»



Transakt



Wise



frankly



TWINT



PostFinance



Yuh

Loggen Sie sich bitte ein, um Ihre Bewerbung zu erfassen. Falls Sie noch kein **-Konto** haben, können Sie sich registrieren. Dabei entstehen keinerlei Kosten.

Login

Login, E-Mail

Passwort

[Passwort vergessen?](#)

Registrierung

Login, E-Mail

Verwenden Sie Ihre E-Mail-Adresse als Login.

Passwort

Das Passwort muss mindestens 8 Zeichen enthalten (1 Zahl, 1 Gross- und 1 Kleinbuchstabe).

Erlaubte Sonderzeichen: _+-.!@#\$%^&*0;|<>

Passwort wiederholen

Ich bin kein Roboter.



reCAPTCHA

[Datenschutzerklärung](#) - [Nutzungsbedingungen](#)

Ich akzeptiere die [Datenschutzbedingungen](#) und die [AGB](#)

Stelle ausschreiben →

verantwortliche/r - Dipl.
HF
ex Rental plus

Schweiz

0%

g

möglich

sbildungsverantwortliche
e (Spitex usw.)

unsere

[Cookies ablehnen](#)

[Einverstanden](#)

BUCKMANNGEWINNT+

Als dynamische NPO-Gesundheitswesen und zu Hause in ihren unter ihrem gewohnten Umf

Stv. Ausbildung Pflegefachp

So setzen Sie Ihr Wissen

Wenn Sie

- einen Abschluss der haben oder am Abs
- oder mindestens zwei oder bereits Erfahrung

sind Sie genau die Person unserem Betrieb bei al

Als fallführende Pflege behalten auch in ansp

für Sie optimal zu gestalten und fortlaufend und der Verwendung von Cookies zu.

Als dynamische NPO-C...
Gesundheitswesen und...
zu Hause in ihren unte...
ihrem gewohnten Umf...

Stv. Ausbild... Pflegefachp...

So setzen Sie Ihr Wissen

Wenn Sie

- einen Abschluss de...
haben oder am Abs...
- oder mindestens zw...
oder bereits Erfahr...

sind Sie genau die Pers...
unserem Betrieb bei al...

Als fallführende Pflege...
behalten auch in anspr...

für Sie optimal zu gestalten und fortlaufe...
g und der Verwendung von Cookies zu.

Loggen Sie sich bitte ein, um Ihre Bewerbung zu erfassen. Falls Sie noch kein...
können Sie sich registrieren. Dabei entstehen keinerlei Kosten.

-Konto haben,

Login

Login, E-Mail

Wähle alle Felder mit **Ampeln** aus

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |



ÜBERSPRINGEN

Registrierung

Login, E-Mail

joerg.buckmann@gmail.com
erwenden Sie Ihre E-Mail-Adresse als Login.

Passwort
vaxkir-2hisqy-pujka **Starkes Passwort**
Das Passwort muss mindestens 8 Zeichen enthalten
(Zahl, 1 Gross- und 1 Kleinbuchstabe).
erlaubte Sonderzeichen: _+-.!/?@\$£%^&*0;|<>

Passwort wiederholen
vaxkir-2hisqy-pujka **Starkes Passwort**

Ich bin kein Roboter.
Datenschutzerklärung - Nutzungsbedingungen

Ich akzeptiere die [Datenschutzbedingungen](#) und die [AGB](#)

➔ Jetzt registrieren × Abbrechen



Stel...

verantwortliche/r - Dipl...
HF
ex Rental plus

, Schweiz

0%

g

möglich

sbildungsverantwortliche
e (Spitex usw.)

unserer

BUCKMANNGEWINNT+

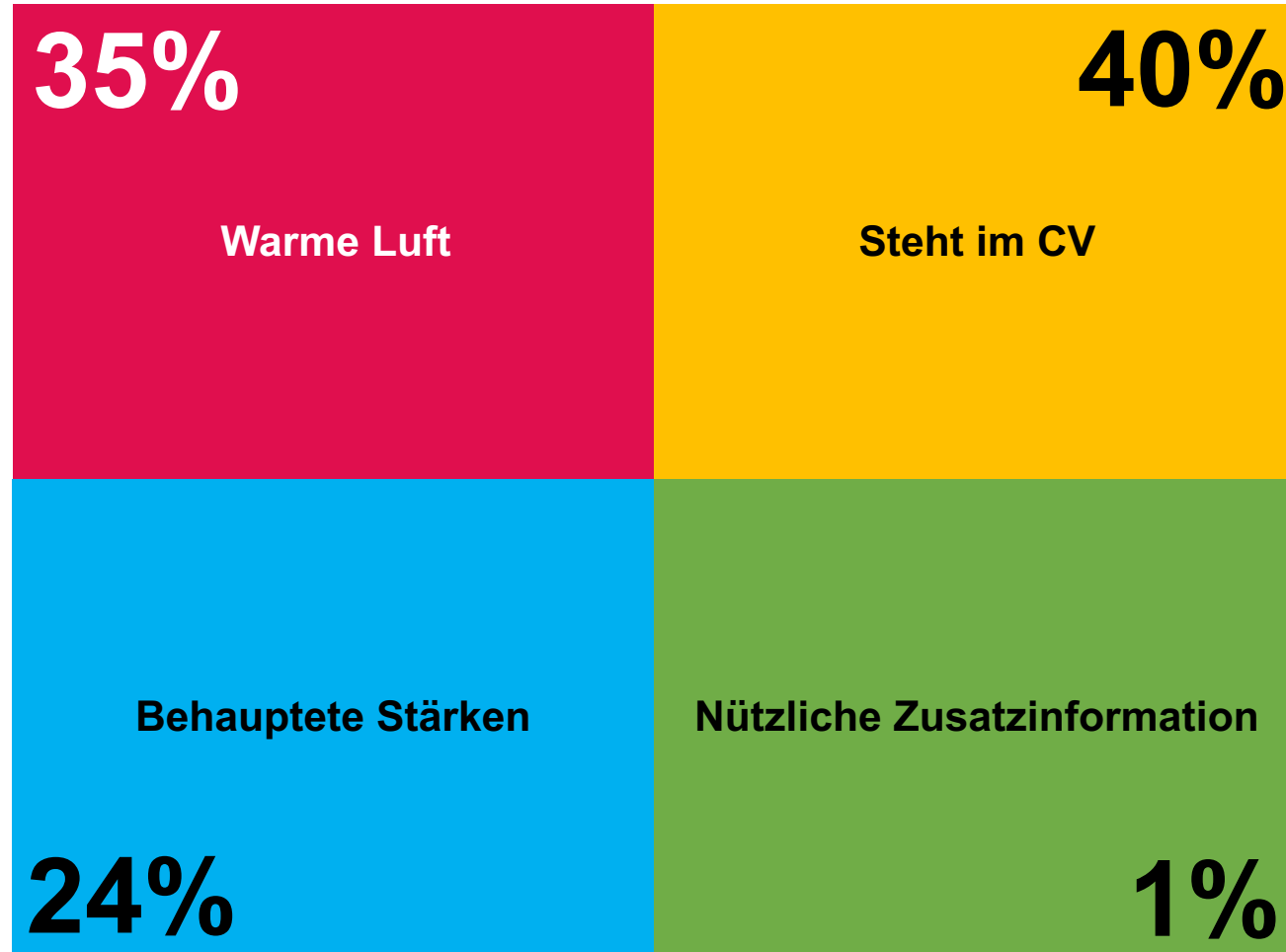
55 Sekunden.

5 Tage.

In Leads statt
Bewerbungen denken.

Bei einer Firma im Kanton Zug gingen
im Frühjahr 2022 für die Stelle
„IT Supporter“ insgesamt
10 Bewerbungen ein.

Wir haben alle 10
„Motivationsschreiben“
analysiert.



Schnellbewerbung

Wir bieten dir einen «Fast-Track». Beantworte ein paar Fragen und wir melden uns bei dir mit der passenden Stelle.

Wer bist du?*

Bitte auswählen



Was möchtest du?

Bitte auswählen



Weiter >

Offene Stellen >

1 2 3

Möchtest du uns noch etwas mitteilen oder mitsenden?

Deine Mitteilung

Oder sende uns eine Sprachnachricht

Aufnehmen 

Aufnehmen, Anhören, Senden

[Offene Stellen >](#)

LinkedIn URL deines Profils

Xing URL deines Profils

1

2

3

Jetzt brauchen wir nur noch deine Kontaktdaten

Vorname*

Nachname*

E-Mail*

Telefon

Ich habe die [Datenschutzerklärung](#) gelesen und stimme ihnen zu.*

Schnellbewerbung senden

< Zurück



Tipp 5:

~~Candidate Experience?~~
Candy Date Experience!

Bewerbung da? Jetzt
Charmeoffensive starten.

Pro-aktiver Empfang.
Sitzungszimmer.
Gastronomie.
Personifizierte Unterlagen.
Kleines Give-Away.
Fragen vorab.
Infos sowieso.
Veraltete Fragezöpfe abschneiden.

Es war mir ein
Vergnügen.

buckmanngewinnt.ch

joerg@buckmanngewinnt.ch

+41 (0)78 750 44 55

