

Arbeitsmarkt im Wandel:

Talente entwickeln

Potentiale nutzen

Zukunft sichern



ZUGER
WIRTSCHAFTSKAMMER

Webinar für KMU

Mittwoch, 1. Juli 2026

16.30 – 17.45 Uhr

HERZLICH WILLKOMMEN

Claudia Pittner

Geschäftsführerin Zuger Wirtschaftskammer



EINORDNUNG UND EINSTIEG INS THEMA

Sandra Forster-Bernacchia

Managing Director Propago AG und Mitglied
Ausschuss Bildung und Personal ZWK



Praktika & Werkstudierende als Brücke – für beide Seiten



Der Schweizer Arbeitsmarkt steht vor einem Paradox: Während Unternehmen händeringend nach qualifizierten Fachkräften suchen, steigt gleichzeitig die Arbeitslosigkeit unter Hochschulabsolventinnen und –absolventen.

Praktikums- und Werkstudierendenstellen als „door opener“ werden seltener – ausgerechnet jene Türen, die junge Talente in die Arbeitswelt führen. Sich hierzu auf die Grossunternehmen zu verlassen, wird in keinem Fall genügen.

Die Zahlen sprechen eine klare Sprache...



Fakt	Quelle
51 % der Schweizer KMU haben systematische Probleme bei der Stellenbesetzung	AXA KMU-Arbeitsmarktstudie 2024 <u>KMU-Arbeitsmark...</u>
Nur 40 % der KMU bieten überhaupt Lehrstellen an	AXA Studie 2024 <u>KMU-Arbeitsmark...</u>
39 % der Unternehmen nennen «Zugang zu qualifizierten Fachkräften» als grösste Herausforderung – noch vor Preisen, Konkurrenz und Digitalisierung	Swissstaffing / Sotomo 2025 Fachkräfte-man...
Bis 2040 werden laut Wirtschaftsverbänden rund 430'000 Fachkräfte fehlen	SWI swissinfo.ch <u>Wie die Schweiz...</u>

...und wir können dies gemeinsam verändern



- Aufgrund der sich verändernden Rahmenbedingungen (AI) Einstiegspositionen neu denken → billige Arbeitskräfte für repetitive Aufgaben gehört der Vergangenheit an, die frühzeitige Entwicklung der erforderlichen Fähigkeiten ist das neue Credo.
- Frühzeitige Sichtbarkeit im Unternehmen ermöglichen
- Die Fachkräftepipeline der CH für die Zukunft gemeinsam gestalten.

INPUT SESSION 1

Andrea Rosenstand
Head of HR Bitcoin Suisse AG





Welcome to **Better**

Bitcoin Suisse

in a nutshell

- Gegründet im 2013 in Zug von Niklas Nikolajsen
- Führende Anbieter für Krypto Finanzdienstleistungen
- 220 Mitarbeitende weltweit davon 140 Mitarbeitende in Zug
- Niederlassungen in Vaduz, Abu Dhabi, Bermudas, Kopenhagen und Bratislava



TALENT MANAGEMENT

AUSGANGSLAGE

- Bedarf an Crypto & Blockchain Skills
- Neue Branche
- Konkurrenz Banken & Versicherungen
- Chance für Berufseinsteiger

ZIEL

- Nachwuchsförderung
- Aufbau von einem Talentpool
- Arbeitgeber Marketing

RESULTAT

- 41 Interns in den letzten 7 Jahren
- 2 IT Lehrlinge
- Verbleib in der Firma zwischen 3 Monate und 9 Jahre

TALENT MANAGEMENT

TALENT GEWINNUNG

- Campus Marketing (HSG, ETH)
- Empfehlungen
- Direkt Bewerbungen
- Ausschreibung an Universitäten, Jobportale, Homepage

TALENT ENTWICKLUNG

- Traineeship 18 Monate mit 3 Rotationen
- Internship 6 Monate
- Werkstudenten
- Bachelor/Master Arbeit
- Doktorarbeit

TALENT RETENTION

- Zeit investieren
- Lernkultur schaffen
- Offen sein
- Vertrauen geben
- Weiterbildung unterstützen
- Teilzeit Angebote
- Regelmässige Feedbackgespräche

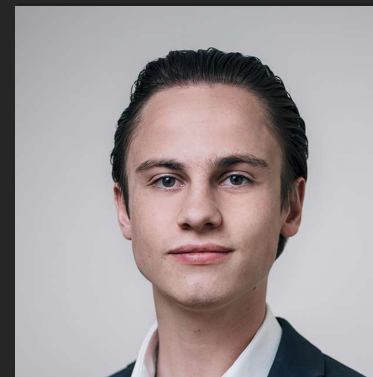
BEST PRACTICE



Oliver
Client Solution
Manager



Justin
Relationship
Manager



Jerome
Product Owner

INPUT SESSION 2

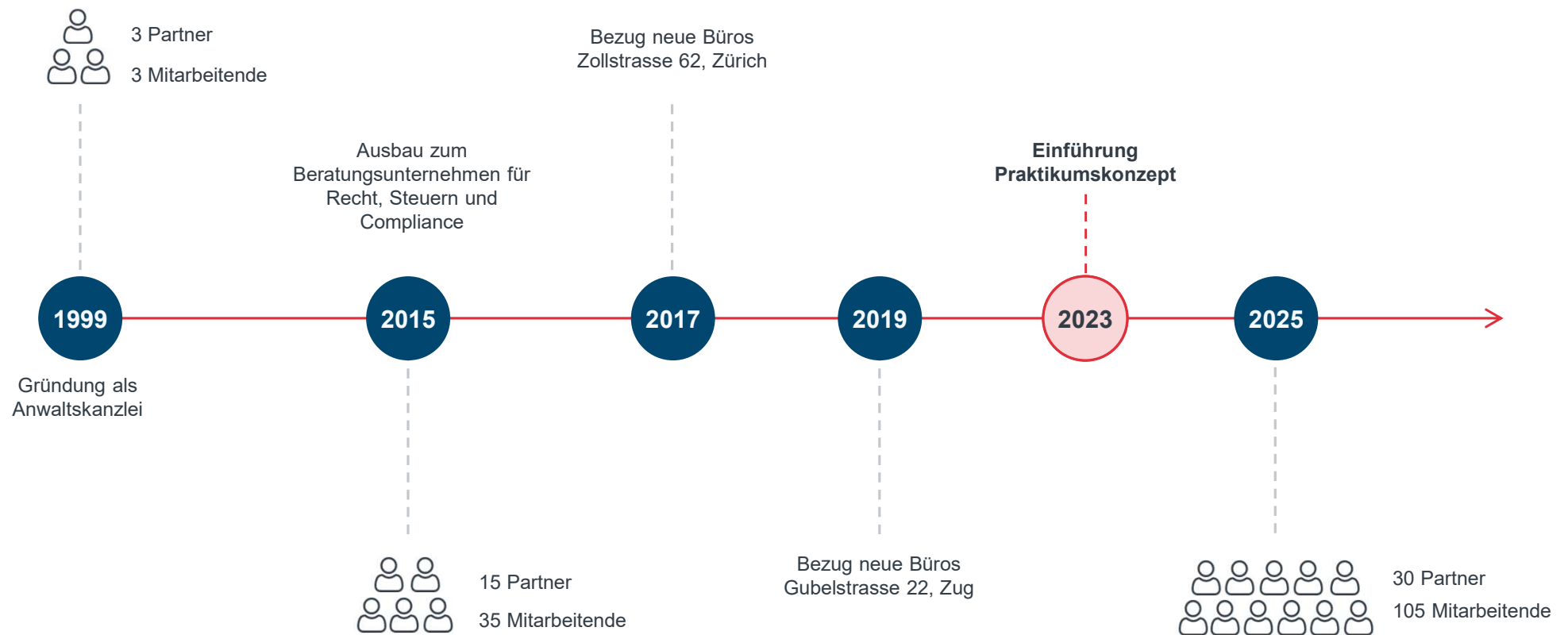
Hagen Luckhaupt

Tax Partner MME Legal | Tax | Compliance



Über MME

Geschichte

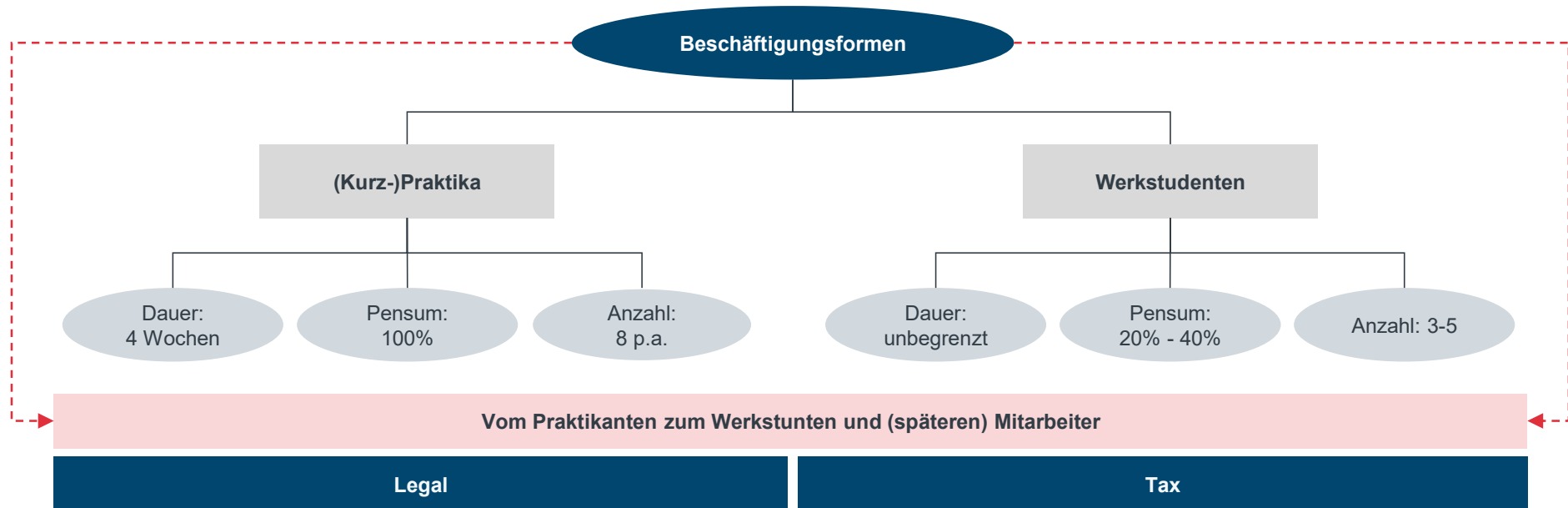


Über MME

Expertise

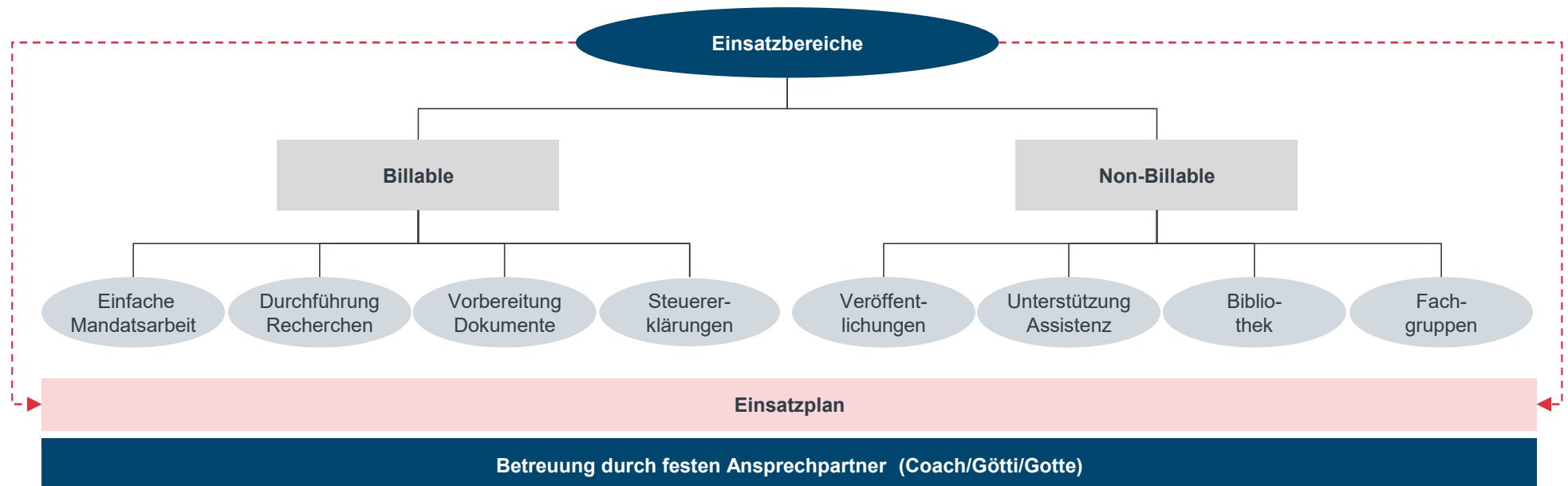
Legal, Tax, Compliance Arbeit / Immigration	Legal, Tax, Compliance Banken / Versicherungen	Legal, Tax, Compliance Blockchain / Digital Assets	Legal, Tax, Compliance Daten / Technologie / IP	Legal, Tax Erbschaft / Nachfolge
Legal, Tax, Compliance Gaming / Entertainment	Legal, Tax, Compliance Gesundheit / Life Sciences	Legal, Tax, Compliance Governance / ESG	Legal, Tax, Compliance Handel / Logistik / Wettbewerb	Legal, Tax Immobilien
Legal, Compliance Mediation / Konfliktlösung	Legal Notariat	Legal, Tax Privatkunden / Familien	Legal, Tax Prozesse / Schiedsgerichte	Legal, Tax, Compliance Regulatory Compliance
Legal, Tax Sanierung / Konkurs	Tax, Compliance Steuern / Abgaben	Legal, Tax Strukturierung / Ansiedlung	Legal, Tax Transaktionen / M&A	

Praktika Konzept



Praktika

Aufgaben



Praktika

Vor- und Nachteile

Vorteile	Nachteile
• Bindung von Talenten • Bezeichnungsaufbau • «Pipeline» von Mitarbeiter ohne Versprechen • Nahtloser Übergang zur Festanstellung • Überbrückung kurzfristiger Personalengpässe • Steigerung Bekanntheitsgrad	• Kosten (Bsp. HR, Systeme, Schulungen, Hardware, etc.) • Bindung von Ressourcen (Betreuungsaufwand) • Fluktuation • Effizienzverluste
Entwicklung einheitliches Konzept Interne Kommunikation Erwartungsmanagement	
Relativität der Nachteile durch längere Bindungsdauer	

Erfolgsgeschichten



Nicolas Flüeli

Vom Praktikum zum
Werkstudenten zum
Mitarbeiter



Timo Rogenmoser

Vom Werkstudenten
zum (angehenden)
Mitarbeiter



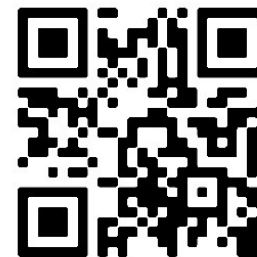
Dr. Hagen Luckhaupt

Tax Partner

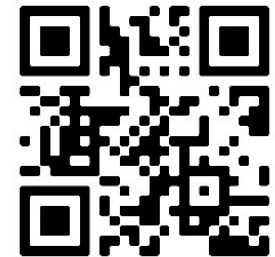
+41 41 726 99 66
hagen.luckhaupt@mme.ch

Der Schweizer Steuerexperte und deutsche
Steuerberater: Ihr Berater mit einer Passion für
internationales Steuerrecht und Transfer Pricing.

vCard



LinkedIn





Office Zürich

MME Legal | Tax | Compliance
Zollstrasse 62
Postfach
CH-8031 Zürich

T +41 44 254 99 66
F +41 44 254 99 60

Office Zug

MME Legal | Tax | Compliance
Gubelstrasse 22
Postfach
CH-6302 Zug

T +41 41 726 99 66
F +41 41 726 99 60

office@mme.ch
www.mme.ch



BREAKOUT SESSIONS



Diskussion



- Welche neuen Erkenntnisse habt ihr aus den beiden praktischen Beispielen gewonnen?
 - Was für Voraussetzungen müssen in euren Unternehmen geschaffen oder vertieft werden, um ähnlich wie in den beiden Fallbeispielen, mehr Praktika und Werkstudentenplätze zu schaffen?
 - Wie wollt ihr konkret vorgehen, um das Thema in eurem Unternehmen voranzubringen?
- ! Bestimmt zu Beginn eine Person, welche in 3 Minuten die wesentlichen Diskussionspunkte zusammenfasst und vorstellt.

ERKENNTNISSE AUS DEN GRUPPEN

Sandra Forster-Bernacchia

Managing Director Propago AG und Mitglied
Ausschuss Bildung und Personal ZWK

